



**Marcelo  
Turine**  
Reitor

**Camila  
Itavo**  
Vice

# Programa de Trabalho

Reitoria 2020-2024

Confira as propostas de Turine e Camila para a gestão da UFMS 2020-2024.

Conheça alguns projetos realizados e as novas metas de quem já fez e pode fazer muito mais pela UFMS.

**TODOS SOMOS + UFMS**  
e Juntos vamos realizar cada vez Mais!

Participe e Vote em Turine e Camila.



# 1... QUEM SOMOS

**Candidato a Reitor: Marcelo Turine** - Currículo em <http://lattes.cnpq.br/4584747419373688>

*“Com determinação, comprometimento, planejamento, gestão e muito diálogo, vamos construir uma universidade ainda mais forte e referência no cenário nacional e internacional.”*

Natural de Araçatuba (SP), Marcelo Turine tem ampla experiência tanto como professor e pesquisador, quanto como gestor e inovador. Aos 49 anos, casado há 24 anos, pai de três filhos, construiu sua carreira com forte atuação em projetos de destaque na área de ensino, pesquisa, extensão e inovação, na graduação e na pós-graduação. Formado em Bacharelado em Ciência da Computação na UNESP/IBILCE, em São José do Rio Preto/SP (1991). Tem mestrado em Inteligência Artificial no Instituto de Ciências Matemáticas e Computação de São Carlos – ICMC/USP (1994), doutorado em 1998 na área de Ciências da Computação (Engenharia de Software) pelo Instituto de Física de São Carlos (USP) e pós-doutorado em Políticas Públicas pela PUC-SP em 2002. Atualmente, é Professor Titular da Faculdade de Computação (Facom) da UFMS, em Campo Grande, atuando na graduação e na pós-graduação, com projetos de ensino, de pesquisa, de extensão e de inovação. Com seu ingresso em 2002 na UFMS, implantou o LEDES – Laboratório de Engenharia de Software, onde desenvolveu inúmeros projetos com estudantes de graduação e de pós-graduação, registrando vários softwares e patentes. Em 2004, assumiu a Coordenação de Extensão da Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis (Preae) da UFMS. Pelo intenso trabalho, a UFMS foi reconhecida nacionalmente, em face das inovações na governança da extensão universitária e tecnológica, com a criação de editais de fomento e a reativação dos Conselhos de Extensão, com forte participação e articulação com a sociedade. Implantou e coordenou o primeiro Programa de Extensão da UFMS aprovado no edital PROEXT/SESu MEC. Foi o criador, em 2005, do SIGProj, que se tornou a ferramenta adotada pelo MEC para gerenciar projetos de ensino, pesquisa e extensão. Em 2008, tornou-se Diretor Científico da Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul (Fundect), e, em 2011, assumiu a Presidência da Fundect, imprimindo sua marca de determinação, comprometimento e atuação pautada pelo diálogo, pelo mérito e pelo planejamento responsável, o que resultou em crescente investimento em bolsas de graduação e de pós-graduação, incentivo de grandes projetos e apoio permanente aos programas de pós-graduação em Mato Grosso do Sul. Teve uma forte atuação no Confap, no MCTI, na Capes e no CNPq, como estratégias de inserção da CT&I de Mato Grosso do Sul no cenário nacional e internacional, o que resultou no fortalecimento institucional da Fundect nacional e internacionalmente e da Rede de Instituições de Ensino Superior e Pesquisa, na qual se destaca a UFMS. Tal avanço é fruto de incansável trabalho em equipe, gestão, competência, transparência, honestidade e credibilidade. Em 2016, tomou posse como Reitor da UFMS, e tem mandato até outubro de 2020. É Presidente do Conselho de Reitores de Instituições de Ensino Superior do Estado de Mato Grosso do Sul (CRIE-MS). Em 2018, foi presidente da Regional Centro-Oeste da Andifes e, atualmente, faz parte de várias comissões da Associação. Seu trabalho, amor e dedicação a UFMS esteve sempre presente. Ganhou inúmeros prêmios de parceiros públicos e privados da UFMS. “Extensão, de fato, é isso! Quebrar barreiras entre a UFMS e a comunidade na qual se insere!”. Em todos momentos de sua trajetória, sua visão crítica, corajosa, positiva, produtiva, inovadora e prática contribuiu para a criação de modelos de referência para o Brasil e o desenvolvimento de grandes Programas e Projetos de Pesquisa, de Extensão e de Inovação na Educação Superior.

**Candidata a Vice-Reitora: Camila Ítavo** – Currículo em <http://lattes.cnpq.br/5036313048431959>

*“A Universidade é um local transformador de vidas. Transforma sonhos em realidade e forma jovens cidadãos comprometidos com o próprio futuro e com a sociedade de nosso país.”*

Natural de Tremembé (SP) e criada em Taubaté (SP), Camila Ítavo é professora Associada III da Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia (FAMEZ) da UFMS, em Campo Grande, desde 2008. Aos 40 anos, casada há 19 anos e mãe de dois filhos, é totalmente dedicada e comprometida com o ensino, a pesquisa e a extensão, tanto que é bolsista Produtividade em Pesquisa do CNPq desde 2015 e consultora ad hoc do CNPq, da CAPES e de periódicos nacionais e internacionais. Formada em Zootecnia, no ano de 2001, pela Universidade Federal de Viçosa, UFV, em Viçosa, MG; concluiu MBA em Gestão Empresarial (2003) pela Universidade Católica Dom Bosco e Instituto Nacional de Pós-Graduação. É Mestre em Ciência Animal, em 2004, pela Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, e Doutora em Zootecnia, em 2008, pela Universidade Estadual Paulista UNESP/Botucatu, em Botucatu, SP. É orientadora de mestrado e doutorado no Programa de Pós-Graduação em Ciência Animal da FAMEZ da UFMS. Em sua trajetória profissional, após trabalhar na área técnica da indústria de alimentos para animais na implantação e na melhoria da gestão de qualidade na certificação de processos e produtos, e atuar no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento como Fiscal Federal Agropecuário, na área de Alimentação Animal, com sede em Cuiabá (MT) e atuação em todo o estado de Mato Grosso, optou pela docência na UFMS e desde então alcançou inúmeras conquistas tanto na gestão quanto na prática pedagógica. Aprovou o Programa PET/MEC (Programa de Educação Tutorial) Zootecnia em 2010, sendo a primeira tutora do Programa. Coordenou e participa de inúmeros projetos de ensino, extensão e pesquisa e inovação apoiados pelo CNPq e pela FUNDECT. Na extensão, conduziu projetos aprovados em editais como PROEXT/MEC, SUDECO – Superintendência para o Desenvolvimento da Região Centro-Oeste e SPM-PR - Secretaria de Políticas para Mulheres, sempre com foco na formação dos estudantes de graduação e de pós-graduação da UFMS e no atendimento à comunidade, em especial pequenos e médios produtores rurais, mulheres e pessoas em vulnerabilidade sócioeconômica. Foi Diretora da FAMEZ entre os anos de 2013 a 2016 e atuou na ampliação da infraestrutura do Hospital Veterinário, hoje com uma das melhores estruturas do país, da Fazenda Escola, dos laboratórios e das salas de aula e do apoio a docentes, técnicos-administrativos e estudantes de graduação e de pós-graduação nas atividades de ensino, pesquisa e extensão. Sua trajetória na UFMS é marcada pelo trabalho em equipe e participativo, pelo respeito e dedicação integral à Instituição. Como fruto de um trabalho sério e de resultados na gestão universitária, teve seu mandato como diretora abreviado, ao tomar posse como Vice-Reitora da UFMS, em dezembro de 2016. Dedicou-se intensamente de maneira a fortalecer as práticas de gestão e governança e o combate a corrupção, com objetivo de aprimorar a atuação da UFMS, em sua autonomia universitária, no ensino, na pesquisa e na extensão, transformando-a a cada dia mais em um lugar melhor para estudar, trabalhar e conviver.

## 2... POR QUE SOMOS CANDIDATOS?

Nossa gestão da UFMS começou em novembro de 2016. Totalmente comprometidos à frente da UFMS e respaldados pelo talento e dedicação incansável dos nossos professores, técnicos e estudantes, ousamos sonhar e melhoramos o posicionamento da nossa Universidade nos **rankings** nacionais e internacionais, aumentando a qualidade e a visibilidade da Educação e da Ciência, Tecnologia e Inovação (CT&I) da UFMS. Movidos pela paixão à docência e à Educação, ingressamos em uma jornada de dedicação, muito trabalho e empenho para vencer os desafios financeiros e de governança do sistema público da Educação Superior. Hoje, somos uma das melhores universidades do mundo e temos demonstrado para o Brasil novos rumos e modelos que podem ser adotados para a verdadeira revolução da educação superior brasileira.

**Muitos sonhos realizados e muitas conquistas entregues à Comunidade Universitária da UFMS até agora. 96% das metas propostas no nosso Programa de Trabalho para a Gestão de 2016-2020 já foram realizadas.**

Conquistamos nesta caminhada novos índices e melhores indicadores de qualidade, na governança, na gestão, no ensino, na pesquisa, na extensão, no empreendedorismo, na inovação tecnológica, na sustentabilidade, na internacionalização e na prestação de serviços públicos, assim como no atendimento à saúde no Hospital Universitário (HUMAP/EBSERH/UFMS), com destaque especial para a substituição de processos físicos por processos eletrônicos; o investimento direto nas pessoas e nas unidades, por meio de editais das áreas fim; a revisão e a avaliação permanente do PDI e a implantação, de forma inédita, do Plano de Desenvolvimento de todas as Unidades (PDUs) da UFMS; e a adoção de práticas de governança e desenvolvimento sustentável.

A nossa gestão transcorreu em um período de crise econômica, agravada, nesta reta final, com a pandemia da Covid-19, em um cenário de incertezas e inseguranças. Todavia todos os desafios foram enfrentados com **responsabilidade, criatividade, diálogo, respeito e legalidade**, para a promoção do desenvolvimento de todas as Unidades e todos os Câmpus da UFMS. Nesse período, tivemos que rever todos os processos e reorganizar a Universidade para o momento, modernizando-a e preparando-a para os desafios atuais e vindouros. Mais do que metas cumpridas, garantimos o acesso à Educação Superior em uma Universidade de excelência no ensino, na pesquisa, na extensão e na inovação. Foram inúmeras as conquistas, e destacamos a seguir algumas ações estratégicas realizadas em nossa gestão:

- a transformação do Centro de Ciências Humanas e Sociais (CCHS) e do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS) nas Unidades: Faculdade de Educação (Faed), Faculdade de Ciências Humanas (Fach), Faculdade de Artes, Letras e Comunicação (Faalc), Instituto de Biociências (Inbio), Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição (Facfan) e Instituto Integrado de Saúde (Inisa);
- a reestruturação administrativa com a criação das Unidades: Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Proaes); Secretaria Especial de Avaliação Institucional (Seavi); Secretaria Especial de Educação a Distância (Sead); Agência de Comunicação Social e Científica (Agecom); Agência de Desenvolvimento, Inovação e Relações Internacionais (Aginova), além de novas Unidades Técnicas especializadas em todos os Câmpus;

- a ampliação no orçamento da UFMS por meio de recursos complementares dos mais diversos Ministérios, governos estadual e municipais, órgãos de fomento, e de emendas parlamentares, fruto de bons projetos e de articulação política-institucional com a bancada federal de Mato Grosso do Sul, o que, aliado a redução dos custos por meio da revisão de contratos administrativos, adoção de novos processos e uso de critérios rigorosos para novas licitações, resultou em incremento de recursos financeiros para atividades-fim, aquisição de novos equipamentos e a realização de novas obras;
- a busca de recursos para conclusão de todas as obras que estavam inacabadas: edifícios com sala de aulas, espaços administrativos e laboratórios da Famed (Faculdade de Medicina), da Facfan, do Inbio, prédio e teatro do Curso de Música da Faalc, além de edifícios nos Câmpus de Naviraí (CPNV), Paranaíba (CPAR), Aquidauana (CPAQ) e Três Lagoas (CPTL), e andamento da obra do Complexo de Ciências Humanas da FINEP. Aprovação de recursos orçamentários junto ao Governo do Estado de Mato Grosso do Sul para revitalizar o Estádio Universitário Pedro Pedrossian - Morenã, em Campo Grande, e junto do MCTI para implantação do Parque da Ciência e do futuro Museu da Ciência e Tecnologia, em uma Esplanada do Morenã revitalizada;
- a revitalização de todos os espaços de salas de aula e administrativos, bibliotecas e prédios de uso compartilhados e priorizados pela Comunidade Universitária no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), criação de novos espaços de convivência em todos os Câmpus, a entrega de um novo Corredor Central, com acessibilidade, em Campo Grande, e a ampliação da acessibilidade e da prevenção de incêndios em todas os Câmpus da UFMS e a identificação visual mediante placas indicativas de locais em todas as Unidades;
- a revitalização das vias e estacionamentos na Cidade Universitária e nos Câmpus; com renovação da identidade visual da UFMS baseada em seus símbolos e cores e a implantação dos totens **SOU UFMS**, representando a força da UFMS multicampi;
- a simplificação de processos e a reformulação de normativas com a Fundação de Apoio, com gestão profissional que proporcionaram um aumento no financiamento externo de projetos de pesquisa, extensão e de desenvolvimento institucional;
- a construção dos Restaurantes Universitários (RUs) de Corumbá e de Aquidauana, a reforma e ampliação do RU de Campo Grande e a ampliação do RU de Três Lagoas em andamento, com inclusão do jantar na rotina de todos os nossos RUs;
- a criação de uma Rede de Assistência Estudantil, com profissionais qualificados em todos os Câmpus e com a criação de novos auxílios: moradia, creche, apoio pedagógico, plano de dados de acesso à internet, EPIs e empréstimos de equipamentos; e o lançamento de novos editais, voltados para os estudantes de licenciatura, para apoio às pessoas com deficiência e com necessidades de aprendizagem;
- o incremento do número de auxílios permanência, emergencial e alimentação em todas as Unidades da UFMS junto à Pró-Reitoria de Assistência Estudantil (Proaes); e a permissão ao estudante com vulnerabilidade para acumular o seu auxílio estudantil com as bolsas de projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação;
- o incremento de recursos financeiros para os editais de pesquisa e pós-graduação, com aumento de bolsas e custeio, junto à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (Propp);

- o incremento de recursos financeiros para os editais de ações e programas de extensão estratégicos na área social, de cultura e esporte, com aumento de bolsas e custeio, junto à Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte (Proece);
- o incremento no fomento por meio de editais destinados ao Programa de Educação Tutorial, Programa de Educação pelo Trabalho para a Saúde, Monitoria, Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência, Residência Pedagógica, Projeto de Ensino de Graduação, Ligas Acadêmicas, Preceptorias, Bolsas de Estudantes em Mobilidade Internacional e Equipes de Competição, com aumento de bolsas e custeio, junto à Pró-Reitoria de Graduação (Prograd);
- a criação de um ambiente internacional, com a adoção do espanhol e do inglês em todas as comunicações, com investimento em mobilidade acadêmica internacional e a capacitação dos servidores, com destaque a aprovação do projeto PRINT-CAPES (único em Mato Grosso do Sul) e de outras parcerias e acordos de cooperação com atuação e mobilidade em vários os continentes;
- a melhoria da infraestrutura e logística das Unidades de Saúde de apoio ao ensino, pesquisa e extensão - Farmácia Escola (Facfan), Clínica Escola Integrada (Inisa), Hospital Veterinário (Famez), Clínica Odontológica (Faodo) e Laboratório da Faculdade de Medicina (Famed). Reforma para criação da Clínica Escola do Câmpus de Três Lagoas (CPTL) que atenderá, especialmente, os cursos de Enfermagem e de Medicina;
- a institucionalização e melhoria de infraestrutura dos Escritórios Modelo de Assistência Judiciária da UFMS na Faculdade de Direito (Fadir) em Campo Grande, e nos Câmpus do Pantanal (CPAN) e de Três Lagoas (CPTL); das Bases de Pesquisa do Pantanal e de Bonito, além do Campo-Escola no Câmpus de Chapadão do Sul (CPCS), Brinquedoteca na Faculdade de Educação (Faed), Clínicas de Psicologia na Faculdade de Ciências Humanas (Fach) e nos Câmpus do Pantanal (CPAN) e Paranaíba (CPAR); Micoteca e Coleção Zoológica no Instituto de Biociências (Inbio) e Herbários no Inbio, CPAN e CPTL;
- a implementação, de forma inédita no Brasil, do programa de apoio aos estudantes de graduação e de pós-graduação para participação em eventos nacionais e internacionais;
- o aumento do atendimento de 6 mil estudantes de graduação e de pós-graduação, distribuídos em todos os Câmpus da UFMS e a melhoria do conceito de todos os cursos de graduação e de pós-graduação da UFMS;
- a criação, inédita no Brasil, do Programa UFMS Júnior para apoiar as empresas juniores da UFMS e incentivar o empreendedorismo e inovação junto à Agência de Desenvolvimento, Inovação e Relações Internacionais (Aginova), além da criação da disciplina integradora Empreendedorismo e Inovação, com capacitação de inúmeros professores;
- a criação de editais do Programa de Estágio na UFMS (Pró-Estágio UFMS) a fim de proporcionar aos estudantes de graduação de todos os Câmpus da Universidade o aprendizado de competências próprias da atividade profissional e prepará-los para o trabalho produtivo e para a vida cidadã, com atividades de aprendizagem social, profissional e cultural; e
- a adequação do número de professores e pesquisadores, com a realização de concursos de professor e técnico-administrativo para todos os Câmpus e Cidade Universitária, com fortalecimento da gestão e das políticas de pessoal, com normatização legal do incentivo a qualificação, retribuição por titulação e progressão, reduzindo as desigualdades, simplificação dos processos de avaliação e fortalecimento da capacitação e qualificação por meio do Programa Qualifica UFMS. Tudo isso foi realizado em um ambiente totalmente revitalizado da nova Progep, integrada aos espaços Conviva.

Durante o nosso mandato, um sonho sul-mato-grossense foi realizado e, finalmente, após 70 anos, a UFMS sediou a 71ª Reunião Anual da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência (SBPC), maior evento científico da América Latina e o 3º maior do mundo, pela primeira vez em Mato Grosso do Sul. A coragem, liderança e empenho da UFMS, formada por professores, técnico-administrativos e estudantes, foram fundamentais para a realização inédita, de 21 a 27 de julho de 2019, da **71ª Reunião Anual da SBPC**, com o tema “Ciência e Inovação nas Fronteiras da Bioeconomia, da Diversidade e do Desenvolvimento Social”. Um espetáculo científico que reuniu o maior público de todas as reuniões da SBPC até então, com a participação aproximada de 50 mil pessoas circulando na UFMS, em Campo Grande.

Assumimos o desafio de implantar um novo e moderno **modelo de governança pública na UFMS** que passou pela eliminação dos processos administrativos físicos com o uso do Sistema Eletrônico de Informação (SEI) e a simplificação de procedimentos administrativos. Implantamos a descentralização de recursos financeiros para as Unidades por meio das matrizes de custeio e de investimento. Com lançamento de editais públicos, o fomento passou a ser direto e realizado com total transparência, para projetos de professores, técnicos e estudantes.

O diálogo com as organizações de representação dos professores (Associação dos Docentes – Adufms), dos técnico-administrativos (Sindicato dos Trabalhadores em Educação – Sista) e dos estudantes (Diretório Central das e dos Estudantes – DCE) sempre respeitou a autonomia e a legitimidade das representações, como forma de participação essencial para a manutenção de um processo democrático e transparente.

Contribuímos com a meta 12 do Plano Nacional de Educação (PNE), elevando a taxa de matrícula na educação superior e a inclusão social na Universidade, com **mais de 6 mil novos estudantes na graduação e na pós-graduação**, e com uma excelente taxa de ocupação dos cursos em todos os processos seletivos de ingresso. Criamos novos cursos de graduação e de pós-graduação e melhoramos o conceito de qualidade dos cursos, elevando todos os indicadores acadêmicos e científicos. Consolidamos a Feira de Tecnologias, Engenharias e Ciências do Mato Grosso do Sul (**FETEC-MS**) como a maior e melhor Feira Científica de Mato Grosso do Sul, referência no Brasil, integrando estudantes da Educação Básica (ensinos fundamental e médio) de MS. Criamos o maior evento científico acadêmico do Estado de Mato Grosso do Sul, o **Integra UFMS**, que em conjunto com o Programa **VEM PRA UFMS**, motivam nossos jovens talentos para o futuro e ampliam o acesso à Educação Superior.

Criamos novos Programas e Projetos de Extensão para conexão e transformação da sociedade, com uma inovadora **Escola de Extensão** que agrega cursos inéditos no Brasil, como, por exemplo, o Curso de Extensão de Prevenção ao Suicídio, que forma profissionais de todo o Brasil, além de induzir espaços universitários para atendimento aos estudantes da UFMS e de outras Universidades de Mato Grosso do Sul. Fortalecemos as ações dos Programas de Extensão “UFMS VAI A ESCOLA” e da “Universidade Aberta à Pessoa Idosa”, que foi contemplado com recursos do Programa MCTI/Popularização da Ciência intitulado “Apoio ao projeto Universidade da Maturidade: UFMS Aberta à Pessoa Idosa”.

Também houve muitos avanços no nosso Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian (Humap-UFMS/EBSERH), com destaque para eficiência da gestão, qualidade e humanização no atendimento assistencial e equilíbrio econômico, o que é raro na saúde pública. Nesse período, o Humap-UFMS venceu um déficit mensal, saldou dívidas, adquiriu e manteve estoques adequados, sem risco de desabastecimento, adquiriu novos equipamentos para o parque tecnológico e investiu em infraestrutura, com reformas e obras de ampliação. Com o reequilíbrio econômico do Humap/UFMS, foi possível investir mais de R\$ 6 milhões em novos

equipamentos para melhora da qualidade do atendimento assistencial e da formação dos estudantes e residentes do Hospital, com a completa renovação dos equipamentos da Central de Materiais e Esterilização, as reformas do Centro de Terapia Intensiva infantil, do Pronto Atendimento Adulto e do Pronto Atendimento Infantil, da Unidade Coronariana, do Centro de Processamento Celular, do novo serviço de Radioterapia, da nova Farmácia Oncológica, da Biblioteca Setorial e Mini auditório e das novas salas de aulas equipadas e a criação do Laboratório de Habilidades, que conta com bonecos eletrônicos de última geração para ampliação na qualidade da capacitação em saúde.

Por meio de capacitações, eventos de integração e humanização e garantia legal, pela Reitoria, da flexibilização de jornada conquistada, criou-se um ambiente saudável e acolhedor no Humap/UFMS. Com uma gestão transparente, humanizada e focada nas pessoas, o Humap/UFMS recebeu prêmio nacional oferecido pela CGU como o Hospital que mais satisfaz o usuário, reviu processos de trabalho e buscou a excelência, com apoio de hospitais referência do Brasil, como HCOR e Hospital Sirio Libanês, proporcionando melhorias aos processos assistenciais, como a redução de 100% de infecção hospitalar no CTI-Adulto e a gestão inovadora do Pronto Atendimento, que atende plenamente a urgência e emergência, em tempo adequado, deixando no passado a imagem de pacientes em macas e leitos nos corredores.

Nesse curto período, todas as ações realizadas e a dedicação de todos nós, Comunidade Universitária da UFMS, culminaram em conquistas inéditas na história de nossa instituição. A UFMS ingressou nos **rankings** da **Times Higher Education**, **Green Universities**, **Brasil Júnior**, **Tribunal de Contas da União**, **Ranking Universitário da Folha** e outros, em nível nacional e internacional. A UFMS foi reconhecida em 2018, pela primeira vez, como uma das melhores universidades do mundo (**Times Higher Education**) e referência no combate à fraude e à corrupção, pelo TCU. Em 2020, a UFMS conquistou certificação de excelência em gestão e governança pública, título inédito entre as Universidades Federais do Brasil. A certificação faz parte da Jornada de Excelência do Movimento MS Competitivo que avaliou o Modelo de Excelência de Gestão da UFMS, com certificação pela Fundação Nacional de Qualidade (FNQ). A UFMS também foi destaque pela primeira vez no desdobramento do **Times Higher Education** que avalia os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), das Nações Unidas, e ainda subiu 16 posições no **The Center World University Ranking** (CWUR).

Assim, nos dias de hoje, como fruto da dedicação de todos os professores, técnicos e estudantes, temos uma Universidade MAIS unida, MAIS transparente, MAIS eficiente, MAIS aberta, MAIS jovem, MAIS plural, MAIS presente, MAIS conectada, MAIS inovadora, MAIS internacional, MAIS pública, MAIS inclusiva, MAIS segura, MAIS linda, MAIS cuidada, MAIS forte, MAIS respeitada, MAIS comprometida com o desenvolvimento regional e MAIS sustentável. Por todas essas conquistas, construções e avanços, pelos sonhos que devem ser realizados e pela certeza de que todos nós podemos MAIS, solicitamos o apoio da Comunidade Universitária para nossa recondução como Reitor e Vice-Reitora da UFMS, para a Gestão 2020-2024. Reafirmamos que estamos dispostos a assumir a Reitoria da UFMS para continuarmos a caminhar juntos com passos firmes e seguros, na certeza de que a nossa trajetória e o trabalho realizado são a nossa melhor apresentação.



# 3... TODOS SOMOS MAIS UFMS

O Programa de Trabalho para a Gestão da UFMS 2020-2024, chapa TODOS SOMOS + UFMS, é um compromisso de candidatura e de continuidade da nossa gestão, iniciada em novembro de 2016. Todos nós, professores, técnicos e estudantes, distribuídos na Cidade Universitária, em Campo Grande, e nos Câmpus de Aquidauana, Chapadão do Sul, Coxim, Naviraí, Nova Andradina, Corumbá, Paranaíba, Ponta Porã e Três Lagoas, sabemos da importância do reconhecimento institucional da Nossa Universidade no Estado de Mato Grosso do Sul e no Brasil. O nosso compromisso é continuar sonhando e avançando em programas estratégicos de desenvolvimento institucional e na qualidade de vida das pessoas da nossa Comunidade Universitária, com o apoio da sociedade sul-mato-grossense, e, especialmente, do nosso time da UFMS: professores, técnico-administrativos, estudantes e colaboradores, pois vontade não nos falta para fazermos mais e melhor.

Estamos cientes dos desafios, particularmente, pelas atuais limitações de financiamento da Educação Superior, Ciência, Tecnologia e Inovação (CT&I), e dos novos modelos educacionais advindos dos diferentes cenários pós-pandemia. **Com a nossa experiência, respeito, dedicação e amor à UFMS, nos comprometemos em torná-la mais valorizada e respeitada a cada dia, sempre com uma gestão pautada na transparência, na legalidade, na ética, no compromisso social e na autonomia responsável.** A determinação e a força para a travessia em novas águas, dependerá da renovação do nosso compromisso em prol do desenvolvimento institucional, pois TODOS JUNTOS, UNIDOS, SOMOS MAIS UFMS!

A defesa e o fortalecimento da autonomia universitária no contexto de um processo democrático sempre foi e será o nosso compromisso e a nossa responsabilidade, assim como a adoção de boas práticas de governança e de ferramentas de combate a fraude e corrupção para o correto uso dos recursos públicos. Devemos superar os desafios com as entregas educacionais e as políticas transparentes de melhoria da qualidade acadêmica e de modernização da gestão, reforçando a interação com a sociedade civil, a mobilização para apresentação de projetos acadêmicos a agências nacionais e internacionais de fomento do ensino, da pesquisa e da extensão universitária, parcerias com o setor produtivo e com o crescimento responsável das ações de cooperação internacional e de inovação tecnológica.

Um dos projetos prioritários do início da nova gestão é a elaboração do **Plano de Recredenciamento da UFMS no MEC para obtenção do Conceito Institucional 4, um sonho e um compromisso com o Estado de Mato Grosso do Sul.** Esse é um dos nossos grandes desafios, que somado à internacionalização plena e ao fortalecimento de parcerias científicas e acadêmicas com universidades renomadas no mundo, com programas, projetos e ações pautadas no cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da ONU, possibilitarão muitos avanços na qualidade do ensino, pesquisa, extensão e inovação.

Consolidar a UFMS como **Universidade Verde e Sustentável**, com política de desenvolvimento social, econômico e ambiental referência em nível internacional é outro projeto estratégico. Medidas como a implantação de novas usinas fotovoltaicas e arquitetura sustentável, criando “Câmpus inteligente e inovador”, com toda automação necessária para o uso dos ambientes institucionais, na iluminação, na refrigeração e na

mobilidade, transformarão o nosso local de ser e estar em um ambiente adaptado com o uso de novas tecnologias.

Assim, apresentamos este Programa de Trabalho para a UFMS 2020-2024, que é fruto da vivência experienciada na nossa gestão da UFMS, desde novembro de 2016, e do ouvir atentamente as pessoas que formam e amam a UFMS. É um Programa que está em constante adaptação e evolução e aberto à participação e à colaboração de todos. Por tal motivo, agradecemos desde já a participação de todos na construção de uma UFMS cada vez melhor e MAIS forte.

É com esse espírito, que esperamos **MAIS contribuições** da Comunidade Universitária para aprimorá-lo, visando **MAIS excelência** no ensino, na pesquisa, na extensão e na inovação, **MAIS sustentabilidade**, **MAIS educação**, **MAIS humanização** e **MAIS socialização** do livre pensar com a produção acadêmica, intelectual, científica, tecnológica, cultural e esportiva, para uma **UFMS MAIS pública, gratuita, de qualidade, laica, inclusiva, democrática e autônoma**. Esperamos merecer a confiança da nossa Comunidade Universitária. Estamos unidos pela UFMS e contamos com o seu apoio e voto!

**Contamos com você e toda Comunidade Universitária da UFMS para continuarmos na gestão da nossa UFMS - 2020 a 2024.**

**Juntos vamos realizar cada vez MAIS sonhos de MAIS pessoas, servidores, estudantes e toda sociedade, pois TODOS SOMOS + UFMS!**

**TODOS SOMOS + CPAN + CPAQ + CPAR + CPCS + CPCX**

**+ CPNA + CPNV + CPPP + CPTL + ESAN**

**+ FAALC + FACFAN + FACH + FACOM + FADIR**

**+ FAED + FAENG + FAMED + FAMEZ + FAODO**

**+ INBIO + INFI + INISA + INMA + INQUI**

**Venha conosco! Participe e Vote em Turine e Camila.**

# 4... COMPROMISSOS INSTITUCIONAIS

Nosso Programa de Trabalho 2020-2024 está alinhado com os **10 Compromissos Institucionais** abaixo:

1. **Consolidar a UFMS como Referência na Educação Superior Nacional e Internacional**, com ambiente propício para o desenvolvimento das atividades e maximização e melhoria dos indicadores referentes ao ensino, pesquisa, extensão e inovação. Dar atenção à formação cidadã de estudantes com sólida capacidade técnica, crítica e reflexiva, integrados com a sociedade digital, pelo adequado domínio das Tecnologias de Informação e Comunicação (TICs), e conscientes do papel transformador que exercem na sociedade. Gerar conhecimento e CT&I por meio de produtos capazes de fortalecer e agregar políticas de desenvolvimento econômico, social e ambiental, com destaque para a Bioeconomia do Estado de Mato Grosso do Sul. Na extensão, expandir as atividades de disseminação do conhecimento, culturais e esportivas a fim de compartilhar com a sociedade todo o capital científico, intelectual e cultural existente, contribuindo para a transformação social e capacitação técnica do povo sul-mato-grossense;
2. **Aprimorar a gestão e a governança da UFMS, em um ambiente multicâmpus de transformação digital**, com avanço na modernização administrativa e respeitando o Estatuto e Regimento da Universidade, com desburocratização digital, simplificação de normativas e procedimentos, automação de processos, transformação de todos documentos em formatos digitais, implantação de fluxos de orientação, e, principalmente, descentralização dos processos decisórios, com foco em resultados. Assegurar condições para uma gestão democrática da educação, associada a critérios técnicos de entregas, e manter a Reitoria Itinerante, aberta e próxima da comunidade. Fortalecer os mecanismos de descentralização de recursos para as Unidades da UFMS. Incrementar a captação de recursos para a UFMS junto ao Governo Federal, à bancada federal, com emendas parlamentares, e por meio de parcerias público-privada. Escolher gestores e líderes institucionais, de acordo com critérios de mérito e competência, e avançar nas políticas de prevenção de assédio e combate à corrupção junto à Ouvidoria, Auditoria Interna e Corregedoria;
3. **Expandir e consolidar a Política de Desenvolvimento Pessoal** por meio da ampliação das ações direcionadas à melhoria das condições de trabalho e de estudo, das relações interpessoais, de saúde e da qualidade de vida das pessoas na Universidade, com ampliação dos espaços CONVIVA UFMS em todos os Câmpus e Unidades. Consolidar as ações de respeito à pluralidade, às relações humanas e ao meio ambiente. Aperfeiçoar, continuamente, o Programa de Assistência a Saúde (PAS/UFMS). Articular com o MEC e o Ministério da Economia a recomposição e a ampliação do quadro de técnico-administrativos e de professores com a realização de novos concursos;
4. **Ampliar e consolidar as Políticas de Assistência Social e Desenvolvimento aos Estudantes**. Manter e incrementar os auxílios de assistência para os estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica com recursos do Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), fortalecer os Restaurantes Universitários (RUs), incrementar os locais de alimentação nas Unidades e Câmpus da UFMS. Garantir o acesso, equidade e permanência de mulheres, indígenas, quilombolas, negros, LGBT, pessoas com deficiência e em situação de vulnerabilidade socioeconômica, além da ampliação da formação em Libras. Expandir os espaços de vivência estudantil, acessibilidade, adequação de espaços físicos, prevenção a incêndio e vigilância, e segurança monitorada;

5. **Fortalecer as Políticas de Internacionalização, de Empreendedorismo e de Inovação Tecnológica**, por meio de acordos nacionais, internacionais e mobilidade acadêmica. Implantação de novos ecossistemas de inovação no Estado de Mato Grosso do Sul por meio do Parque Tecnológico ou Pólo de Inovação em área estratégica para o estado, com conexão direta com os programas de pós-graduação da UFMS e a Pantanal Incubadora Mista de Empresas (PIME/UFMS). Ampliar as oportunidades para as Empresas Juniores, as Atléticas, as Equipes de Competição, as Empresas Incubadas e Startups na PIME e os times de empreendedorismo social vinculados à UFMS, incluindo a participação de professores, técnico-administrativos e estudantes de graduação e de pós-graduação;
6. **Consolidar a Política de Comunicação Social e Científica e a Política de Fomento de Ensino, Pesquisa e Extensão** como alicerce para mudanças na prática acadêmica, na gestão administrativa e na cultura institucional baseada nos critérios de transparência, mérito, participação, eficiência, fundamentada na cooperação, no diálogo, na credibilidade, no espírito de equipe e no coletivo. Fortalecer a comunicação interna e externa com incremento de programas e ações na Rádio UFMS, TV UFMS e redes sociais. Manter e ampliar todo o fomento de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação, por meio de Editais públicos, dos canais com a Comunidade Universitária e a sociedade civil, para receber críticas, elogios e sugestões, essenciais para o contínuo aperfeiçoamento da Instituição, favorecendo a participação e as oportunidades de crescimento dos professores, técnico-administrativos e estudantes;
7. **Desenvolver programas e projetos para atender as diretrizes do Plano Nacional de Educação (PNE), em especial as metas 12, 13 e 14, até 2024**. Articular e fortalecer a Educação Básica por meio de apoio específico às licenciaturas, aos programas de pós-graduação de formação docente e profissional, à Feira de Tecnologias, Engenharias e Ciências do Mato Grosso do Sul (FETEC-MS), ao Integra UFMS e ao Programa VEM PRA UFMS. Fomentar a participação e organização pela Comunidade Universitária de eventos integradores e mobilizadores da CT&I, envolvendo os governos municipais e estadual, as federações e o setor produtivo sul-mato-grossense, contribuindo com as transformações das realidades econômica, social e política de Mato Grosso do Sul, do Brasil e do mundo;
8. **Expandir a Política de Sustentabilidade** por meio de ações institucionais para que a UFMS seja uma **Universidade Verde e Sustentável**, integrando os ODS da ONU nos Projetos de Ensino, de Pesquisa, de Extensão, empreendedorismo e inovação. Incentivar os Projetos de todas as Unidades, e, em especial, dos Câmpus, com garantia mínima de aprovação de 30% de Projetos nos editais da UFMS. Aprovar o Plano Diretor da UFMS, buscar parcerias para a recuperação do espaço do Lago do Amor, local para realização de estudos e pesquisas, com a implementação de trilhas, de observação e do circuito de árvores notáveis, firmando a UFMS como um espaço de lazer para a comunidade universitária e para sociedade. Propor estratégias inovadoras e alternativas para redução de custos de energia, água e esgoto, por meio de implantação de usinas fotovoltaicas e sistemas inteligentes na automação predial;
9. **Incentivar a Política de Cultura, Arte e Esporte na UFMS** como instrumentos de formação integral e cidadã, com o fomento e realização de eventos como Festival Universitário da Canção e CineClube UFMS, e a implantação de espaços específicos nos Câmpus e na Cidade Universitária, como os Pontos de Conexão Científica, a Praça das Artes, o Parque da Ciência, o Museu da Ciência e Tecnologia, Autocine - Espaço de Vivência Estudantil, espaços de memória, a Academia Escola, espaços esportivos e demais espaços de convivência, e revitalizar, por meio de parcerias público-privadas, o Estádio Universitário Pedro Pedrossian - Moreirão como um grande espaço de esporte e de cultura para Mato Grosso do Sul; e
10. **Articular de forma permanente em defesa da educação pública, gratuita, de qualidade** e de garantia de políticas inclusivas, da preservação e expansão dos direitos inerentes ao exercício da cidadania, da democracia e das funções públicas, em conjunto com a Associação dos Dirigentes das Instituições de

Ensino Superior (Andifes), ao Ministério da Educação (MEC), ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI) e demais instituições parceiras do Estado de Mato Grosso do Sul e do Brasil. Manter o diálogo com as organizações de representação dos professores (Associação dos Docentes – Adufms), dos técnico-administrativos (Sindicato dos Trabalhadores em Educação – Sista) e dos estudantes (Diretório Central das e dos Estudantes – DCE), sempre respeitando a autonomia das representações e o interesse maior que é a UFMS. Contribuir para melhoria do Ensino Superior no Estado de Mato Grosso do Sul por meio da participação da UFMS no Conselho de Reitores das Instituições de Ensino Superior (CRIE). Promover discussões estratégicas que enfoquem a contribuição da UFMS na formulação de políticas públicas educacionais, com objetivo de contribuir para a melhoria da Educação Superior Brasileira.

# 5... EIXOS ESTRATÉGICOS

Todas as ações e projetos do Programa Todos Somos + UFMS estão organizados em **seis eixos estratégicos**:

- I. Aprimorar o Ensino de Graduação e de Pós-graduação;
- II. Integrar a Universidade e a Sociedade por meio da Extensão, Cultura, Esporte e Comunicação;
- III. Qualificar e Internacionalizar a Pesquisa Científica, o Desenvolvimento Tecnológico, o Empreendedorismo e a Inovação;
- IV. Promover o Desenvolvimento Estudantil em um Ambiente Inclusivo;
- V. Fortalecer o Desenvolvimento Pessoal em um Ambiente Acolhedor; e
- VI. Consolidar as Práticas de Gestão, de Governança, de Compliance e de Sustentabilidade.

## I. Aprimorar o Ensino de Graduação e de Pós-graduação

1. Consolidar a política institucional de ensino de graduação e de pós-graduação **stricto-sensu** para incremento do número de estudantes ingressantes, nas modalidades presencial e a distância, redução dos índices de retenção e evasão e elevação da taxa de sucesso dos cursos, fortalecendo a integração entre a graduação e a pós-graduação e a potencialização das trilhas graduação-mestrado-doutorado, atendendo as metas do PNE.
2. Elevar a qualidade e o conceito dos cursos de graduação e de pós-graduação **stricto-sensu**, revisando, de forma permanente, o perfil de profissionais que a sociedade almeja e as demandas do mundo do trabalho a fim de aprimorar os projetos pedagógicos dos cursos, bem como a estrutura de apoio às atividades letivas. Manter a excelência e o reconhecimento já conquistados pela UFMS nos indicadores de avaliação dos cursos pelo INEP/MEC e CAPES/MEC, com a elaboração de um Plano Pedagógico Institucional (PPI) moderno e fortemente embasado nos resultados da avaliação institucional, que a cada dia será mais fomentada para o fortalecimento institucional.
3. Fortalecer os Fóruns de discussão criados na gestão 2016-2020: a) Fórum de Coordenadores de Graduação, b) Fórum de Coordenadores de Pós-Graduação, c) Encontro de Bibliotecas e d) Encontro de Secretarias Acadêmicas e criar novos espaços necessários a fim de fomentar a integração, a avaliação e a melhoria da qualidade dos cursos. Implantar o Fórum das Licenciaturas. Ampliar o Workshop de Desenvolvimento Profissional para fortalecer a formação profissional e cidadã dos estudantes e professores por meio de práticas interdisciplinares.
4. Apoiar e ampliar as ações de formação continuada dos professores por meio da Secretaria Especial de Educação a Distância (Sead) e da Escola de Extensão em relação a metodologias ativas e inovadoras de aprendizagem, promovendo o uso de novas Tecnologias de Informação e Comunicação (TICs) e de práticas pedagógicas inovadoras nos ensinos, presenciais e a distância, de graduação e pós-graduação, em um modelo de atendimento a todas as especificidades dos estudantes e professores. Modernizar os Laboratórios de Ensino para fortalecer os Cursos de Licenciatura na formação de professores, educadores e gestores. Fomentar iniciativas para a ampliação da formação empreendedora e de inovação tecnológica, preparando nossos estudantes para o desafio das novas profissões e da Indústria 4.0.

5. Aperfeiçoar a política institucional de Educação a Distância (EaD) para graduação e pós-graduação (**lato** e **stricto sensu**) com ofertas contínuas e de excelência, construindo junto à Andifes e ao MEC a inclusão dos estudantes EaD na matriz orçamentária. Fortalecer as equipes multidisciplinares na produção de mídias na Educação para a produção e a validação de materiais didáticos para disciplinas de graduação e de pós-graduação. Incentivar a criação de disciplinas multi e interdisciplinares que privilegiem o aprendizado e a colaboração em uma formação transversal.
6. Manter e ampliar o fomento por meio de editais para os programas da graduação - Programa de Educação Tutorial (PET), Programa de Educação pelo Trabalho para a Saúde (PET Saúde), Monitoria, Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (Pibid), Residência Pedagógica (RP), Projeto de Ensino de Graduação, Ligas Acadêmicas, Preceptorias, Bolsas de Estudantes em Mobilidade Internacional, Equipes de Competição, Programa Institucional de Iniciação Científica (PIBIC, PIBIC/AF e PIBITI), Programa Institucional de Bolsas de Extensão (PBEXT), Programa de Estágio na UFMS (Pró-Estágio UFMS), Programa UFMS Júnior, Times **Enactus**, Cultura e Esporte (Atleta, Danças e Lutas, Grupos Estáveis de Cultura, Atléticas, entre outros) e da pós-graduação (apoio técnico, mestrado, doutorado, pós-doutorado e visitante sênior) vinculando-os às ações de redução da evasão e da retenção de estudantes, com aumento da taxa de sucesso dos cursos.
7. Modernizar e consolidar as Unidades destinadas à execução das práticas profissionais, de pesquisa, extensão e/ou inovação na UFMS, para melhoria da formação acadêmica na graduação e na pós-graduação: Academias Escola, Bases de Pesquisa do Pantanal e de Bonito, Biotérios, Brinquedotecas, Campo Escola, Clínicas Escola, Clínicas de Psicologia, Coleção Zoológica, Escritório Modelo de Assistência Judiciária, Estádio, Espaços de Dança, de Música, de Teatro e de Esporte, Farmácia Escola, Fazenda Escola, Ginásio, Herbários, Hospital Veterinário, Laboratórios, Micoteca, Museus e Restaurantes Universitários.
8. Ampliar as ações e parcerias com o Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian (HUMAP), Hospital Nossa Senhora Auxiliadora em Três Lagoas, Hospital Regional, Santa Casa, Secretaria Estadual e Municipais de Saúde e demais cenários de atividades práticas e de estágio para fortalecer e ampliar novos cursos de graduação, residências, pós-graduação, extensão e pesquisa na área de saúde e de inovação tecnológica, em parceria com outros cursos, destacando o fomento à interprofissionalidade e à transdisciplinaridade. Incentivar a captação de recursos junto ao MEC e ao Ministério da Saúde, a fim de promover melhorias para os cursos da área de saúde, garantindo campo para o ensino de qualidade e o desenvolvimento de pesquisas e inovação tecnológica.
9. Implantar o Diploma Digital e aperfeiçoar todos os serviços **on-line** para estudantes de graduação e de pós-graduação, e também para os Servidores. Manter o Programa de Ampliação de Acervo com livros físicos e virtuais (Minha Biblioteca) para todas as Bibliotecas da UFMS, com acesso **off-line** as obras, em um espaço moderno, jovem e integrado para o estudo e convivência.
10. Instituir um programa permanente de capacitação de estudantes e professores e atendimento de estudantes em vulnerabilidade sócioeconômica, relacionado ao Ensino Remoto de Emergência, comum em países sujeitos e frequentes de epidemias e catástrofes para adoção em caso de ocorrências dessa natureza no Brasil. Discutir e implementar novas possibilidades de ensino na Universidade, como a metodologia de ensino híbrido, para unidades que assim desejarem, com o objetivo de fortalecer a função social da UFMS e atender um maior número de estudantes.

## II. Integrar a Universidade e a Sociedade por meio da Extensão, Cultura, Esporte e Comunicação

1. Aperfeiçoar, fortalecer e expandir a Política de Extensão, valorizando o desenvolvimento sustentável focado nos 17 ODS, o Programa de Apoio a Extensão Universitária (PAEXT), Programa de Bolsas de Extensão e Programa de Apoio a Eventos (Profe), ampliando a simplificação e a integração dos processos e estimulando o trabalho em rede e a integração multidisciplinar, interinstitucional e internacional, com interação com a sociedade e o setor produtivo. Ampliar as ações dos Programas de Extensão Institucionais em andamento, em especial o Programa MCTI/Popularização da Ciência intitulado “Apoio ao projeto Universidade da Maturidade: UFMS Aberta à Pessoa Idosa”. Incentivar a popularização da Ciência e Tecnologia e a realização de eventos nacionais e internacionais que ampliam a visibilidade e a integração da graduação, da pós-graduação, da pesquisa e da extensão, realizados no âmbito da UFMS.
2. Aumentar as ações da Escola de Extensão, a fim de gerenciar e estimular o oferecimento de cursos de extensão, com destaque para o Cursinho UFMS e PROGELI, e de pós-graduação lato sensu em todos os Câmpus, ampliando a efetividade da transferência de conhecimentos disponíveis na universidade para a sociedade e instituições, de maneira presencial e a distância, e também em redes internacionais de cursos de aperfeiçoamento, como a **Coursera**<sup>®</sup>, com divulgação da UFMS e do conhecimento gerado por seus professores, técnicos e estudantes a todo o mundo, de forma rápida e integrada.
3. Aprimorar as ações da política de comunicação científica, social e institucional com o fortalecimento da Agência de Comunicação Social e Científica (AGECOM) a fim de garantir ações de comunicação que primem por transparência, com padrões bem estabelecidos de atuação e isonomia no atendimento às demandas dos públicos. Impulsionar a comunicação interna, a comunicação direcionada à sociedade e públicos estratégicos de órgãos públicos e privados, e a comunicação com egressos, nas mídias sociais, na rádio e na televisão, fomentando a criação de jornais, revistas **on-line**, publicações digitais e impressas, programas de rádio e de TV, **podcasts** no **Spotify**, em diversas áreas do conhecimento, bem como o aprimoramento da Revista Candil e do boletim UFMS Informa.
4. Assegurar a realização anual do Integra UFMS e da Feira de Tecnologias, Engenharias e Ciências do Mato Grosso do Sul (FETEC-MS), eventos de articulação e mobilização de toda a ciência do Estado de Mato Grosso do Sul, por meio dos Projetos de Ensino, de Pesquisa, de Extensão, e de inovação de todas os Câmpus e Unidades da UFMS e da participação de estudantes do ensino médio e básico de todo o estado de Mato Grosso do Sul. Estimular o Programa VEM PRA UFMS para atendimento de estudantes do ensino médio e fundamental, como forma de atuar positivamente na educação básica e fundamental, por meio da integração entre professores, estudantes de graduação e de pós-graduação e técnico-administrativos da UFMS com estudantes e professores das redes públicas e privadas, municipal e estadual, do Estado de Mato Grosso do Sul.
5. Consolidar o Programa Mais Cultura a fim de valorizar a produção cultural acadêmica (teatro, música, dança, literatura, entre outras e os grupos institucionais coletivos artísticos; corais; grupos teatrais, musicais, de dança, de artes visuais, de arte, de audiovisual e de outras linguagens artísticas), por critérios de excelência e rigor técnico-intelectual, integrando os cursos de graduação e de pós-graduação, por meio do apoio em editais e da viabilização de eventos culturais. Realizar anualmente o concurso fotográfico UFMS Além dos Olhos e o Festival Mais Cultura e eventos como o Show de Verão e Arraial da UFMS e fomentar a criação do CineClube da UFMS.
6. Consolidar o Programa Mais Esporte a fim de incentivar a prática de esportes em parceria com os governos municipais e estadual por meio do apoio em editais, da seleção de equipes universitárias em



- diferentes modalidades, além de incentivar a Liga Esportiva Universitária, os Jogos Universitários da UFMS e os Jogos dos Servidores da UFMS. Fomentar a participação das Atléticas da UFMS na realização de eventos e representação institucional no cenário estadual e nacional. Ampliar a Academia Escola na Cidade Universitária e o Complexo Esportivo do Câmpus do Pantanal por meio de atividades do Programa Segundo Tempo Universitário, enquanto promotor de atividade física e espaços de prática dos estudantes à vida universitária. Realizar anualmente a Volta UFMS e a Caminhada UFMS, em todos os Câmpus, e o Festival Mais Esporte.
7. Expandir o Programa Memórias UFMS a fim de valorizar o patrimônio histórico da UFMS no Arquivo Central, espaço de integração da memória institucional com documentos históricos, fotos e entrevistas, com espaço permanente para pesquisa.
  8. Fortalecer os espaços de manifestações científicas e culturais da UFMS: Muarq, Museu Henrique Spengler, Casa da Ciência, Parque da Ciência, o futuro Museu da Ciência e Tecnologia, Teatro Glauce Rocha, Autocine, Moreninho, Estádio Universitário Pedro Pedrossian e Complexo Poliesportivo. Criar o Festival Universitário da Canção, com transmissão e divulgação na Rádio Educativa UFMS e na TV UFMS, com qualificação de finalistas em todos os Câmpus da UFMS e a grande final no Teatro Glauce Rocha, com gravação de um álbum **on-line no Spotify**.
  9. Ressignificar a Livraria da UFMS, com a implantação de Pontos de Conexão Científica da Universidade, na Cidade Universitária e em todos os Câmpus, com livros físicos e digitais e produtos institucionais, que fortaleçam a imagem da UFMS, e adoção do e-commerce para divulgação das obras da UFMS em todo o mundo. Fortalecer a Editora UFMS com o fomento de materiais e livros digitais.
  10. Implantar espaços científicos como a Central de Mudanças para Plantio de Árvores e Paisagismo, o Borboletário de Mato Grosso do Sul, o Jardim Botânico, e o Cine Clube da UFMS, como locais de prática dos estudantes, professores e técnicos, além do atendimento em educação científica e cultural para toda sociedade. Inaugurar o Mercado Escola e a Incubadora Tecnológica Social para o fomento e comercialização da produção orgânica e agroecológica e atendimento dos pequenos produtores rurais do estado de Mato Grosso do Sul, com o acompanhamento técnico e capacitação, com impacto direto na formação dos estudantes.

### III. Qualificar e Internacionalizar a Pesquisa Científica, o Desenvolvimento Tecnológico, o Empreendedorismo e a Inovação

1. Fortalecer a Agência de Desenvolvimento, Inovação e Relações Internacionais (Aginova) para auxiliar na captação de recursos, na celebração de parcerias institucionais, na gestão de projetos com fomento externo, na orientação e elaboração de prestação de contas junto aos pesquisadores e os gestores, na importação de equipamentos e na cooperação com Fundação de Apoio para atividades de CT&I. Atualizar o Portfólio Institucional (Sistema **Expert** UFMS), com perfil e competência dos professores e técnico-administrativos, de laboratórios e de equipamentos de pesquisa, incrementando o catálogo de Produção Científica da UFMS, atualizado anualmente, com disponibilização das publicações por áreas do conhecimento, a fim de dar visibilidade das entregas científicas para a sociedade.
2. Ampliar o número de estudantes beneficiados nos programas de fomento de bolsas de iniciação científica (PIBIC), iniciação científica nas ações afirmativas (PIBIC-AF) e iniciação tecnológica (PIBIT) para motivar novos jovens para o mestrado e doutorado. Manter as parcerias com CNPq, Capes, FUNDECT, Finep, Embrapii e demais agências de fomento nacional e internacional. Fomentar iniciativas de voluntariado (estudantes e servidores) para colaboração em projetos e desenvolvimento de iniciativas de inovação.

3. Estimular investimentos em pesquisa e apoio aos grupos de pesquisa credenciados pela UFMS e CNPq, com indicadores e metas anuais de integração e de produção, para ampliar o número de pesquisadores com bolsas Produtividade em Pesquisa (PQ) e Produtividade em Desenvolvimento Tecnológico e Extensão Inovadora (DT).
4. Simplificar os procedimentos para a gestão de projetos de Ciência, Tecnologia e Inovação (CT&I) a partir da aprovação da Política Institucional de Inovação da UFMS (Resolução nº 9, Coun, de 28 de fevereiro de 2020), estimulando a colaboração, o trabalho em rede, o empreendedorismo e a integração multidisciplinar, interinstitucional e internacional e dar celeridade à tramitação de acordos de cooperação com instituições estrangeiras, com o intuito de ampliar a realização de doutorado sanduíche, de orientações com cotutela, da criação de programas de dupla titulação, mobilidade, intercâmbio acadêmico e aumentar a colaboração internacional nas publicações da UFMS.
5. Criar, consolidar e expandir os ecossistemas de inovação com impacto socioeconômico: Pantanal Incubadoras Mistas de Empresas (Pime), Incubadora Tecnológica de Cooperativas Sociais, Mercado Escola para Comercialização da Agricultura Familiar de Base Agroecológica e Polo de Inovação e Parque Tecnológico da UFMS. Ampliar o Programa UFMS Junior para fomentar a cultura do empreendedorismo no meio acadêmico, com direcionamento e acompanhamento das atividades de fundação e manutenção de Empresas Juniores na UFMS. Fomentar projetos no Complexo de Empreendedorismo e Inovação com a aproximação da Universidade e Empresas, com apoio do Escritório de Projetos Estratégicos da Aginova.
6. Ampliar os recursos destinados aos programas institucionais de apoio à publicação científica em periódicos de excelência, com o pagamento de taxas de publicação, apresentação de trabalhos em eventos de relevância estratégica e de impacto para as áreas do conhecimento, bem como ao depósito e registro de patentes (invenção ou modelo de utilidade), desenhos industriais, topografias de circuito integrado, programas de computador e cultivares, com análise, por ferramenta computacional, de indicadores e métricas bibliométricas. Fomentar capacitações sobre Elaboração de projetos, Redação científica, Ativos de Propriedade Intelectual, Empreendedorismo, presencial e a distância, para apropriação dos procedimentos e demandas estratégicas pelos professores, técnicos e estudantes.
7. Fomentar a criação e a expansão de Laboratórios Multiusuários Institucionais a fim de otimizar a utilização da infraestrutura de pesquisa para prestação de serviços, formação de redes entre pesquisadores e desenvolvimento de novas pesquisas inter e multidisciplinares, investindo em equipamentos de ponta para estimular novos projetos que gerem conhecimento, tecnologias, protótipos e produtos inovadores. Incrementar os recursos da UFMS destinados ao Programa de Manutenção de Equipamentos para pesquisa e inovação, com o pagamento de serviços específicos, aprimorando a infraestrutura tecnológica da Universidade.
8. Desenvolver ações para consolidação da Política Linguística da UFMS em um ambiente multilíngue, com o incentivo a realização de cursos de línguas, mobilidade acadêmica, oferta de disciplinas em línguas estrangeiras, novas capacitações em **English as Medium of Instruction (EMI)**, defesas de trabalhos de conclusão de curso e palestras em idioma estrangeiro. Institucionalizar o Escritório de Tradução de Documentos da UFMS para atendimento a toda a comunidade universitária, na tradução e revisão de documentos institucionais, artigos e produtos de divulgação internacional.
9. Aprimorar o Programa UFMS Internacional, com a criação da ação Embaixadores da UFMS, a fim de apoiar as ações institucionais desenvolvidas junto aos programas de pós-graduação **stricto sensu** e no âmbito do Projeto Capes-PrInt da UFMS. Organizar missões temáticas de curta duração, em parceria com a Agência Brasileira de Cooperação, órgão do Ministério das Relações Exteriores, para visitar universidades em diferentes países a fim de criar parcerias de pesquisa e inovação e consolidação das parcerias existentes.

10. Criar e aperfeiçoar mecanismos para atrair estudantes e professores estrangeiros visitantes com vasta experiência internacional, para ingresso ou intercâmbio de curto, médio e longo prazos nos cursos de graduação e de pós-graduação. Criar o Programa **Brother UFMS – Hermano UFMS**, com integração dos estudantes estrangeiros e a comunidade acadêmica e oferecer ao demais estudantes uma nova experiência internacional sem sair do País.

#### **IV. Promover o Desenvolvimento Estudantil em um Ambiente Inclusivo**

1. Aprimorar o Programa de Assistência Estudantil para garantir a permanência, a equidade, a formação e o desenvolvimento de todos os estudantes na UFMS, contribuindo para superação dos desafios quanto à aprendizagem e às condições socioeconômicas, com a manutenção dos editais de fomento: Permanência, Alimentação, Emergencial, Moradia, Creche, Apoio Pedagógico de Revisão dos Conteúdos do Ensino Médio, Apoiador Especializado em Libras, Apoiador Especializado em Educação Especial, Inclusão Digital - Plano de Dados, Cuidado com Saúde: Aquisição EPIs e Inclusão Digital - Empréstimo de Equipamentos Tecnológicos, e apoio para Formação Docente para o atendimento dos estudantes com deficiência, indígenas e quilombolas. Aprimorar as condições de acessibilidade, incluindo a adequação de espaços físicos, a disponibilização de totens acessíveis e a inclusão de metodologias de trabalho e de aprendizagem específicas, que eliminem as barreiras e promovam a inclusão plena - conforme instituído na Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência. Consolidar os espaços e equipamentos coletivos de alimentação presentes na Cidade Universitária e nos Câmpus da UFMS, com avaliação contínua da qualidade das refeições.
2. Aperfeiçoar as ações da política institucional de acolhimento dos estudantes com o objetivo de propiciar maior integração entre os cursos, os Câmpus e a Comunidade Universitária. Aprimorar o Evento anual de Recepção dos Calouros em todos os Câmpus, com total integração e participação efetiva dos estudantes. Ampliar os espaços de convívio coletivos e multiculturais. Ampliar o fomento do Edital de Auxílio à Participação em Eventos (APEE) para participação em eventos, nacionais e internacionais, possibilitando aos estudantes de graduação e de pós-graduação a apresentação de trabalhos, participação em eventos e representação institucional.
3. Criar o Programa Mentoria UFMS, com acompanhamento dos estudantes nos três primeiros semestres, contemplando ações de recepção, orientação, equiparação de conhecimentos, apoio pedagógico e acompanhamento, com integração da comunidade do curso. Aperfeiçoar as estratégias de diagnóstico e acompanhamento das necessidades didáticas e de aprendizagem dos vários grupos de estudantes, visando à promoção de processos pedagógicos de apoio às situações de dificuldades nos processos de ensino e de aprendizagem, convivência e permanência.
4. Expandir o Programa de Estágios com parcerias públicas e privadas, oportunizando estágio obrigatório e não obrigatório aos estudantes, desenvolvendo estratégias de orientação dos estudantes, em final de curso, para a inserção profissional e preparação para o mercado de trabalho. Garantir o seguro de vida a todos os estudantes de graduação e de pós-graduação envolvidos em cenários de atividades de estágio obrigatório ou em atividades que envolvam riscos biológicos, químicos e/ou físicos. Ampliar o Programa Pró-Estágio da UFMS em todos os Câmpus da UFMS.
5. Ampliar a Campanha EU RESPEITO com campanhas de cuidado com a saúde física e mental, conscientização e respeito as pessoas, formação cidadã e outros temas, com participação ativa dos estudantes e servidores, em todas as Unidades. Manter a realização dos Fóruns de Assistência e

- Desenvolvimento Estudantil para propor metas e acompanhar as ações referentes à assistência e desenvolvimento estudantil, a inclusão, a permanência e a formação.
6. Estimular mais parcerias vinculadas ao Programa Sou UFMS - Empresa Parceira da UFMS a fim de garantir descontos, facilidades e benefícios exclusivos a partir dos acordos celebrados entre a UFMS e outras instituições para estudantes, técnico-administrativos e professores.
  7. Valorizar o Programa de Acompanhamento dos Egressos, otimizando a comunicação com os egressos da UFMS, para novas parcerias e oportunidades de trabalho; divulgação de cursos de formação continuada e de pós-graduação da UFMS e integração com a Comunidade Universitária. Apoiar a criação da Associação do Ex-Alunos da UFMS, como um ambiente de fortalecimento institucional.
  8. Incentivar a formação de entidades de representação estudantil em parceria com o Diretório Central das e dos Estudantes da UFMS (DCE): centros acadêmicos, atléticas, empresas juniores, ligas universitárias, equipes de competição, grupos de apoio, iniciativas de voluntariado, times **Enactus** e **Startups**. Manter o diálogo com as organizações de representação estudantil em todos os Câmpus, respeitando a autonomia e a legitimidade das representações.
  9. Aprimorar os programas de apoio psicossocial, médico e odontológico, por meio de parcerias com os cursos de graduação, unidades acadêmicas e órgãos públicos de Mato Grosso do Sul e de seus municípios; ampliar a assistência e monitoramento aos estudantes ingressantes por meio de reservas de vagas, apoiar o Programa Odontológico, na Faculdade de Odontologia, o Programa de Imunização, nas Clínicas Escola, os Escritórios Modelo de Assistência Judiciária, as Brinquedotecas, para atendimento preferencial aos filhos dos estudantes da UFMS, e as Clínicas de Psicologia, criando novas oportunidades de ensino-aprendizagem e ampliando o atendimento ao estudante da UFMS.
  10. Ampliar o apoio à formação de grupos de apoio (coletivos), iniciativas de voluntariado e ações culturais, de esporte e lazer, com capacidade de auxiliar a saúde mental e física dos estudantes, em articulação com programas específicos. Estimular a realização de Colônia de Férias, do Programa Domingueira UFMS, com abertura aos domingos para o lazer em todos os Câmpus com foco em ações educativas, esportivas e culturais para estudantes, professores, técnico-administrativos, aposentados e comunidade.

## V. Fortalecer o Desenvolvimento Pessoal em um Ambiente Acolhedor

1. Modernizar, simplificar e automatizar processos administrativos estratégicos para maior eficiência no atendimento de demandas dos servidores e da política institucional de gestão de pessoas.
2. Implantar jornadas flexíveis de trabalho para técnico-administrativos, em Unidades com atendimento contínuo, na modalidade teletrabalho ou semipresencial, sem prejuízo das atividades institucionais e de acordo com a legislação vigente. Aprimorar o dimensionamento da força de trabalho dos técnicos e dos professores nas diferentes Unidades da UFMS, garantindo a eficácia da política institucional de remoção e redistribuição de Servidores. Implantar o trabalho remoto para servidores com atividades compatíveis com o uso de TICs.
3. Aperfeiçoar o Programa "Conheça a UFMS" para acolhimento, acompanhamento e orientação de Servidor a partir de sua posse na Universidade, com apresentação do histórico, organização e fluxo de processos no seu ambiente de trabalho.
4. Manter e ampliar os prêmios de destaque de dedicação, produtividade e contribuição institucional, anualmente, nas categorias professor, técnico-administrativo e estudante a fim de valorizar a dedicação e competência dos Servidores. Instituir um Programa SOU EXEMPLO UFMS, com incentivo de condutas

positivas no ambiente de trabalho e ações de prevenção, com fortalecimento do Programa de Enfrentamento ao Assédio e da aplicação da Política de Mediação de Conflitos e da participação efetiva do Comitê de Ética Pública.

5. Ampliar o Programa QUALIFICA UFMS, com publicação anual de edital para estimular a qualificação dos técnico-administrativos e professores da UFMS, para maior apoio das atividades de ensino, pesquisa, extensão, inovação e administrativas. Criar oportunidades de qualificação e capacitação de docentes e técnico-administrativos para a internacionalização e inclusão, envolvendo a formação em inglês, espanhol e Libras. Manter a política de priorizar, pelo mérito, igualmente, a ocupação dos cargos e funções por técnicos e professores, e entre homens e mulheres. Atualizar o banco de talentos de servidores para mapear e aproveitar as competências existentes.
6. Manter e ampliar cursos de capacitação na área de gestão e administração para gestores de Unidades, Coordenadores de Curso de Graduação e de Pós-graduação, e futuros gestores, desenvolvendo habilidades aplicadas, de desenvolvimento pessoal holístico, de harmonia no ambiente de trabalho e de liderança, sabendo ouvir e motivando a todos em um trabalho de equipe, de acordo com o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, com recursos próprios ou por meio de parcerias com entidades públicas ou privadas.
7. Ampliar o número de espaços CONVIVA UFMS já implementados a fim de criar um ambiente de encontros e convivência interpessoal com estrutura de lazer, para a prática de esporte, leitura, descanso e ginástica laboral. Incentivar os servidores à prática de realização de atividades físicas, buscando integrar as ações e melhorar os resultados, por meio de parcerias e ações do Programa Mais Esporte. Incentivar a participação em ações culturais, eventos e ações do Programa Mais Cultura.
8. Simplificar ainda mais, com eficiência, o processo de avaliação de desempenho de técnico-administrativos e professores, transformando-o em um conjunto de procedimentos que visem o contínuo desenvolvimento profissional. Valorizar a contribuição dos servidores na resolução de desafios, logística de gestão e governança, com a melhoria do ambiente de trabalho, criando o Programa Compartilha UFMS, reconhecendo a contribuição individual de boas práticas na eficiência do coletivo da administração pública. Criar o Programa Sou Mulher UFMS, com troca de experiências e indicação de soluções para a melhoria do ambiente de trabalho e de desenvolvimento profissional para as mulheres da UFMS.
9. Reestruturar e modernizar os Programas de Saúde Ocupacional e de Segurança no Trabalho da UFMS, com realização anual de exames periódicos e atualização do Relatório de Risco Individual e do Relatório de Risco Ambiental, fortalecendo as ações de cuidados com a saúde do servidor. Comemorar datas significativas para a instituição e para os Servidores, estimulando a integração da Comunidade Universitária, o espírito do serviço público, e a preocupação com o coletivo e com a sociedade.
10. Fortalecer e ampliar o atendimento do Programa de Assistência a Saúde (PAS/UFMS), promovendo mudanças com o MEC para desvincular recursos do PAS da LOA, além da adoção de sistema informatizado para tornar o fluxo totalmente digital mais ágil, desde a emissão de guias até o atendimento.

## **VI. Consolidar as Práticas de Gestão, de Governança, de Compliance e de Sustentabilidade**

1. Aprimorar as Práticas de Gestão, de Governança, de **Compliance** e de Sustentabilidade, com o auxílio dos Conselhos Superiores, do Comitê de Governança Institucional (CGI), dos Comitês Temáticos e das Comissões de Assessoramento e Grupos de Trabalho, dando continuidade à modernização administrativa e institucional com as premissas de avaliação permanente do PDI e do Plano de Desenvolvimento das

Unidades (PDUs), descentralização de processos decisórios, desburocratização e simplificação de processos administrativos, e incorporação da gestão de riscos na prática institucional com impactos na transparência, integridade e agilidade. Criar a plataforma “UFMS em Números” com todos os Indicadores e Informações Estratégicas da Universidade a fim de dar transparência, monitorar, avaliar e consolidar os indicadores, os aspectos financeiros e as metas do PDI. Possibilitar a divulgação do perfil, das competências e das habilidades dos professores e técnicos-administrativos, integrados aos Sistemas Acadêmicos, Sistema de Avaliação Institucional, Plano de Atividades Docente e a plataforma do Currículo

**Lattes** do CNPq.

2. Fortalecer a Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação (Agetic), tanto em pessoal, quanto na adoção de novas modalidades de trabalho adequadas a TIC e na adequação dos ambientes físicos e virtuais para o atendimento da Estratégia de Transformação Digital do Governo Federal. Incentivar o desenvolvimento de soluções tecnológicas inteligentes na Universidade. Aprimorar o parque computacional, a infraestrutura de internet e o acesso **wifi** em todos os Câmpus. Aprimorar, em parceria com a Secretaria Especial de Educação a Distância (Sead), serviços e ferramentas de TIC e de Educação a Distância para as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação, conforme demandas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), melhorando a infraestrutura e a gestão de governança de TI. Aperfeiçoar o Sistema de Reserva de Espaços Físicos (salas de aula, quadras poliesportivas, salas de videoconferência, entre outros) a fim de otimizar a ocupação da infraestrutura da Universidade, integrando os Sistemas de Patrimônio, de Manutenção e Acadêmico da Graduação e da Pós-Graduação.
3. Modernizar o serviço de tramitação de processos eletrônicos no Sistema Eletrônico de Informação (SEI) a fim de garantir maior agilidade e transparência na tramitação de processos institucionais e incorporar soluções de acessibilidade digital nas plataformas e dispositivos móveis. Criar um manual de boas práticas administrativas com todas as informações e fluxos para subsidiar o mapeamento de novos processos.
4. Manter o **Programa Reitoria Itinerante** para fortalecer o diálogo permanente entre a Administração Central e todas as Unidades Setoriais e Centrais, criando canais de comunicação direta e presencial. Apoiar a Ouvidoria Itinerante, como canal de melhoria da qualidade dos serviços públicos, para esclarecimento de dúvidas e apoio à comunidade acadêmica. Manter o diálogo com as organizações de representação dos estudantes, dos técnico-administrativos e dos professores da UFMS.
5. Incentivar e aprimorar a Mediação de Conflitos para que a UFMS continue a prezar pelo respeito e pela solução pacífica de conflitos no ambiente educacional. Assegurar à Corregedoria, à Auditoria Interna e à Procuradoria Jurídica total independência e condições para a execução dos encargos institucionais, plenamente identificados com o espírito da autonomia universitária e com foco na orientação de caráter preventivo e pedagógico.
6. Primar pelo gerenciamento eficiente dos recursos públicos e da estrutura administrativa institucional, com racionalidade dos gastos públicos para incremento dos investimentos nas atividades-fim, continuando o modelo de transformação social e digital na UFMS. Buscar, de forma contínua, a melhoria dos orçamentos de custeio e capital para a UFMS, lastreada na credibilidade institucional. Captar recursos extraorçamentários para financiamento de projetos específicos e envidar esforços para prospecção, captação e gestão de recursos públicos e privados pela Aginova na realização de projetos, obras e revitalizações previstas no PDI da UFMS. Fortalecer e aprimorar a descentralização orçamentária de forma participativa, transparente e responsável nas Unidades Setoriais.
7. Revisar e simplificar o Estatuto, o Regimento Geral e as demais normas da UFMS a partir de debates e discussões com a Comunidade Universitária, a fim de atender às normativas institucionais da Constituição

- Federal, do marco legal de CT&I e do Plano Nacional de Educação (PNE); e, principalmente, modernizar administrativamente e institucionalmente a gestão. Manter a divulgação **on-line** pela TV UFMS e redes sociais das reuniões dos Conselhos Superiores para Comunidade Universitária e sociedade. Apoiar os estudos e as consultas à Comunidade de Três Lagoas para transformar o CPTL em uma nova Universidade Federal para a região do bolsão e para o Estado de Mato Grosso do Sul.
8. Garantir a celeridade dos atos, contratos, processos administrativos, acordos de cooperação e convênios, em especial agilizar o processo de aquisição e de monitoramento da qualidade de bens, materiais de consumo e serviços. Fortalecer o Fórum de Gestores e os Seminários de Gestão Acadêmica e Administrativa nas unidades. Reestruturar os processos de aquisição de materiais e serviços, contemplando ações do Plano de Logística Sustentável, promovendo maior celeridade ao atendimento das demandas da comunidade acadêmica. Continuar as ações de adaptação de prédios e instalações da UFMS, visando garantir a acessibilidade e a mobilidade das pessoas com deficiência. Instituir aplicativo de governança com indicação das ações de manutenção e cuidado por toda a Comunidade Universitária da UFMS.
  9. Ampliar o **Programa UFMS Segura** para os Câmpus da UFMS em cooperação com o Governo do Estado de Mato Grosso do Sul, a Polícia Federal e os governos municipais em busca de prevenção, treinamento de pessoal e soluções para o aumento da segurança, videomonitoramento, transporte público e iluminação dos Câmpus. Implementar **Programa de Mobilidade UFMS** que contemplará ciclovias, organizações dos bolsões de estacionamento e formas alternativas de transporte, com priorização de veículos de emissão zero, como o uso de bicicletas compartilhadas nos Câmpus. Implantar prédios inteligentes, com controle de acesso automatizado às salas de aula e prédios, automação de energia, iluminação e refrigeração e instalação de pontos de ônibus eco-tecnológicos, com energia solar e botão de pânico, em conexão direta com a Segurança da UFMS, e interação em aplicativo específico.
  10. Aprimorar o **Programa UFMS Verde**, visando o uso racional de água, energia elétrica e papel, plano de gestão integrado dos resíduos, do esgotamento sanitário e licenciamento ambiental, de sistemas de prevenção e de combate a incêndios, de paisagismo e sinalização em todos os Câmpus. Instalar novas usinas de geração fotovoltaica para melhorar a eficiência energética. Promover ações de melhoria da eficiência do uso da água nos Câmpus da UFMS. Incentivar a arborização nos Câmpus e aperfeiçoar a gestão de contratos de serviços terceirizados e de obras.



**Marcelo  
Turine**  
Reitor

**Camila  
Itavo**  
Vice

**2020 - 2024**